



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Котласский транспортный техникум»
(ГБПОУ АО «Котласский транспортный техникум»)

ПРИКАЗ

03.12.2025г.

№ 121

п. Вычегодский

Об утверждении Правил внутреннего
трудового распорядка
в ГБПОУ АО Архангельской области
«Котласский транспортный техникум»

Внести с 03.12.2025г. изменения в положение «Правила внутреннего трудового распорядка в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Архангельской области «Котласский транспортный техникум», в связи с письмом Министерства образования Архангельской области о предоставлении информации от 27.11.2025г № 209/01к-21/8984.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

9. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

9.1 Нарушением трудовой дисциплины (дисциплинарным проступком) является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, настоящими Правилами, должностными инструкциями, приказами и распоряжениями техникума.

9.2 За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания к работнику применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям;
- увольнение работника за утрату доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

9.2.1 Дисциплинарное взыскание на директора техникума налагает Учредитель. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

9.3 До применения взыскания от Работника должны быть затребованы письменные объяснения в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ. В случае отказа Работника дать объяснение составляется соответствующий акт. Отказ Работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания.

Дисциплинарные взыскания применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения профсоюзной организации. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово - хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, может быть применено в течении трех лет со дня совершения проступка.

9.4 За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9.5 Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется Работнику под подпись в течение 3-х рабочих дней с даты издания приказа.

9.6 Работники, совершившие проступок, угрожающий безопасности движения поездов и маневровой работы, жизни и здоровью людей, отстраняется от работы на этот рабочий день (смену) должностным лицом, осуществляющим распорядительные или контрольно-инспекторские функции на данном участке, с немедленным уведомлением об этом соответствующего руководителя. В уведомлении должны быть подробно изложены причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение от работы.

Отстранение от работы без достаточных оснований влечет за собой ответственность виновного должностного лица в установленном порядке.

9.7 Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

9.8 Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству его непосредственного руководителя или профсоюзной организации.

9.9 Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности. Дисциплинарное взыскание может сочетаться со снижением или невыплатой в установленном порядке премии, в соответствии с действующим Положением Об оплате труда и условий применения доплат и надбавок в ГБПОУ АО «Котласский транспортный техникум».

9.10 По случаям нарушения дисциплины работником, повлекшим за собой материальные потери или потерю здоровья людей, материалы передаются в правоохранительные органы для возмещения материального ущерба и (или) привлечения к уголовной ответственности.

9.11 Непосредственный либо вышестоящий начальник обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение, проверку знаний по охране труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными актами.

Непосредственный либо вышестоящий начальник отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

9.12 Работодатель в период срока действия дисциплинарного взыскания имеет право не применять меры поощрения к работнику.

2. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка в ГБПОУ АО Архангельской области «Котласский транспортный техникум» и ввести их в действие с 03.12.2025г.

Директор



А.Н. Ганжа